

中国铁建 2022 年社会责任报告

二〇二三年三月

目录

一、报告说明	1
二、关于我们	2
2.1 公司概况	2
2.2 组织架构	4
2.3 主要子公司.....	5
三、公司治理	6
3.1 完善公司治理	6
3.2 风险与合规管理.....	7
3.3 强化信息披露.....	8
四、责任管理	10
4.1 企业文化与品牌.....	10
4.2 贡献联合国可持续发展目标.....	12
4.3 实质性议题分析.....	12
4.4 利益相关方沟通.....	13
五、责任聚焦	16
聚焦一 强“根”铸“魂”，喜迎二十大	16
1. 加强党的政治建设	16
2. 加强党的组织建设	16

3. 坚持党建经营融合	17
4. 从严治党反腐倡廉	17
聚焦二 绿色低碳，铁肩展担当	18
1. 绿色低碳体系	18
2. 双碳专业平台	18
3. 研发绿色装备	19
4. 助力低碳转型	19
聚焦三 共同富裕，大爱谱新篇	21
1. 顶层设计，加强多重保障	21
2. 做实做细，推动“五大振兴”	22
3. 发挥优势，助力乡村振兴	24
六、创新，点燃高质量发展新引擎	26
6.1 改革找动力	26
6.1.1 完成改革三年行动	26
6.1.2 质量效益持续向好	26
6.2 科技激活力	27
6.2.1 创新管理体系	27
6.2.2 科技创新成果	28
6.2.3 科研成果转化	31
七、协调，编织大地经纬新锦绣	32
7.1 心怀“国之大者”	32

7.1.1 京津冀协同发展	32
7.1.2 粤港澳大湾区	33
7.1.3 长三角一体化	34
7.1.4 长江经济带	35
7.1.5 成渝地区双城经济圈	36
7.1.6 黄河流域高质量发展	37
7.2 建造品质工程.....	38
7.2.1 完善质量管理	38
7.2.2 提供优质服务	40
7.3 坚守安全底线.....	40
7.3.1 加强安全管理	40
7.3.2 打造智慧安全	41
7.3.3 强化安全宣教	42
八、绿色，构建和谐共生新生态	43
8.1 完善环境管理.....	43
8.2 开展绿色施工.....	43
8.2.1 污染防治	44
8.2.2 资源综合利用	46
8.3 生物多样性保护.....	46
8.4 发展绿色环保产业.....	47
九、开放，建设共同繁荣新世界	49

9.1 打造责任链条.....	49
9.1.1 强化供应商管理体系	49
9.1.2 搭建采购信息化平台	50
9.1.3 坚持高质量采购原则	50
9.2 加强合作共赢.....	50
9.3 彰显海外担当.....	52
9.3.1 打造海外精品工程	52
9.3.2 履行海外社会责任	54
十、共享，建造幸福美好新生活	56
10.1 队伍全面发展.....	56
10.1.1 员工权益保护	56
10.1.2 人才队伍建设	58
10.1.3 员工关心关爱	60
10.2 社会温暖与共.....	61
10.2.1 关爱农民工	61
10.2.2 抢险救灾	62
10.2.3 志愿服务	63
十一、展望 2023.....	65
十二、关键绩效表	66

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、 报告说明

报告组织范围：中国铁建股份有限公司及下属机构。

报告时间范围：本报告为公司第 15 份社会责任报告，报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据超出上述范围。

报告发布周期：年度报告。

报告参考标准：本报告依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，参照全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(2021)》、《国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南(2010)》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》编制。

报告说明：本报告披露的财务数据如与年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。在报告中，为了便于表述和阅读，中国铁建股份有限公司还以“中国铁建”“公司”

“我们”等表示。

报告发布形式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布。如欲获取报告电子版，请登陆中国铁建网站：www.crcc.cn。

报告反馈联络方式：

名称：中国铁建股份有限公司

地址：北京市海淀区复兴路 40 号东院

邮政编码：100855

二、关于我们

2.1 公司概况

中国铁道建筑集团有限公司是国务院国资委管理的特大型建筑企业，2007 年 11 月 5 日在北京独家发起成立中国铁建股份有限公司。中国铁建于 2008 年 3 月 10 日、13 日分别在上海证券交易所和香港交易所上市（A 股代码 601186、H 股代码 1186），是全球最具实力与规模的特大型综合建设集团之一。

公司业务涵盖工程承包、规划设计咨询、投资运营、房地产开发、工业制造、物资物流、绿色环保、产业金融及其他新兴产业，经营范围遍及全国 32 个省、自治区、直辖市以及全球 139 个国家和地区。公司拥有科研、规划、勘察、设计、施工、监理、运营、维护和投融资完整的行业产业链，是高原铁路、高速铁路、高速公路、桥梁、隧道和城市轨道交通工程设计及建设领域的领

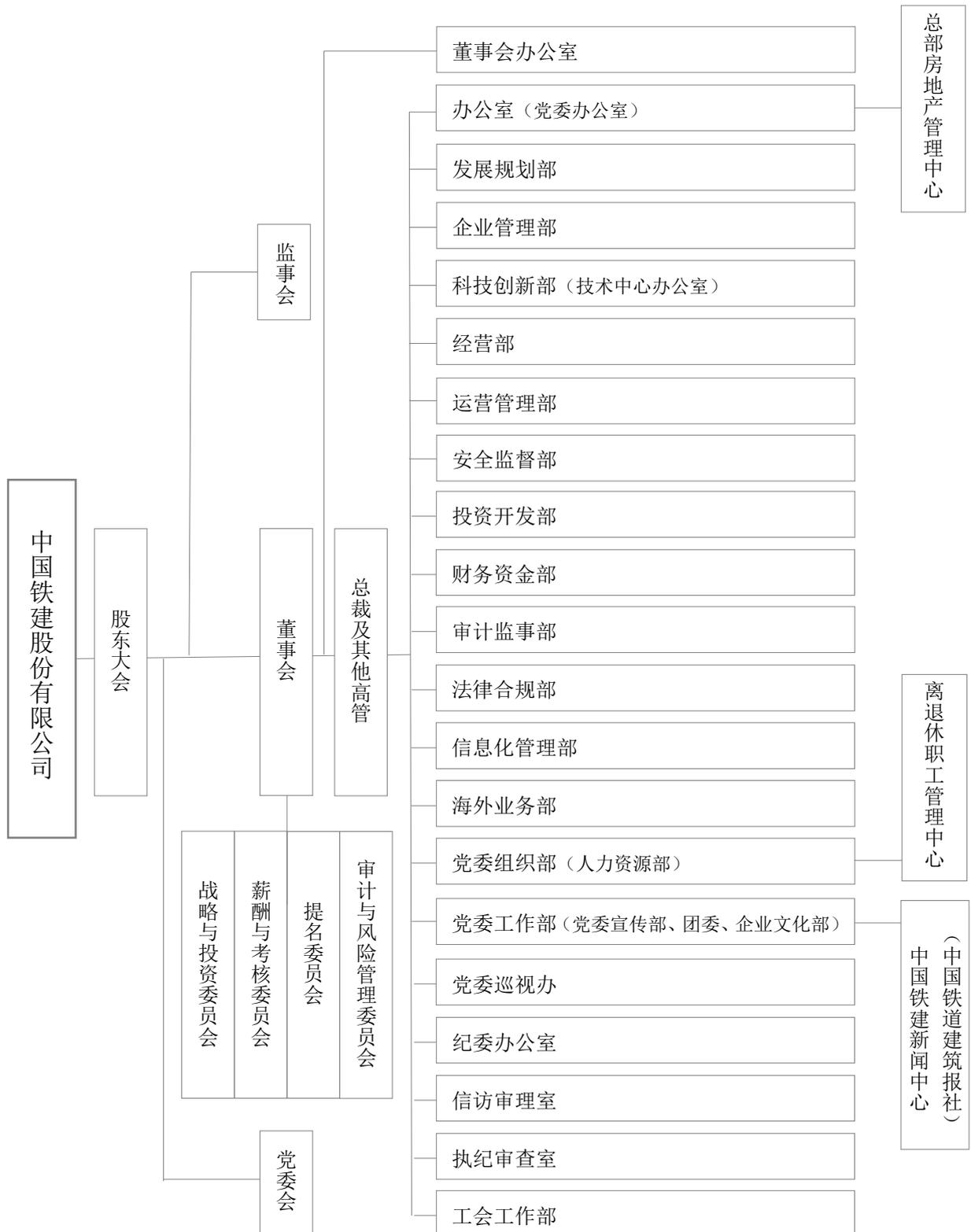
军企业。

公司坚持新发展理念，倾力打造“品质铁建”，强化全产业链服务高地，为客户提供全过程、全周期、个性化、定制化、高质量的“铁建模式”和“铁建方案”，努力发展成为最值得信赖的世界一流综合建设产业集团。

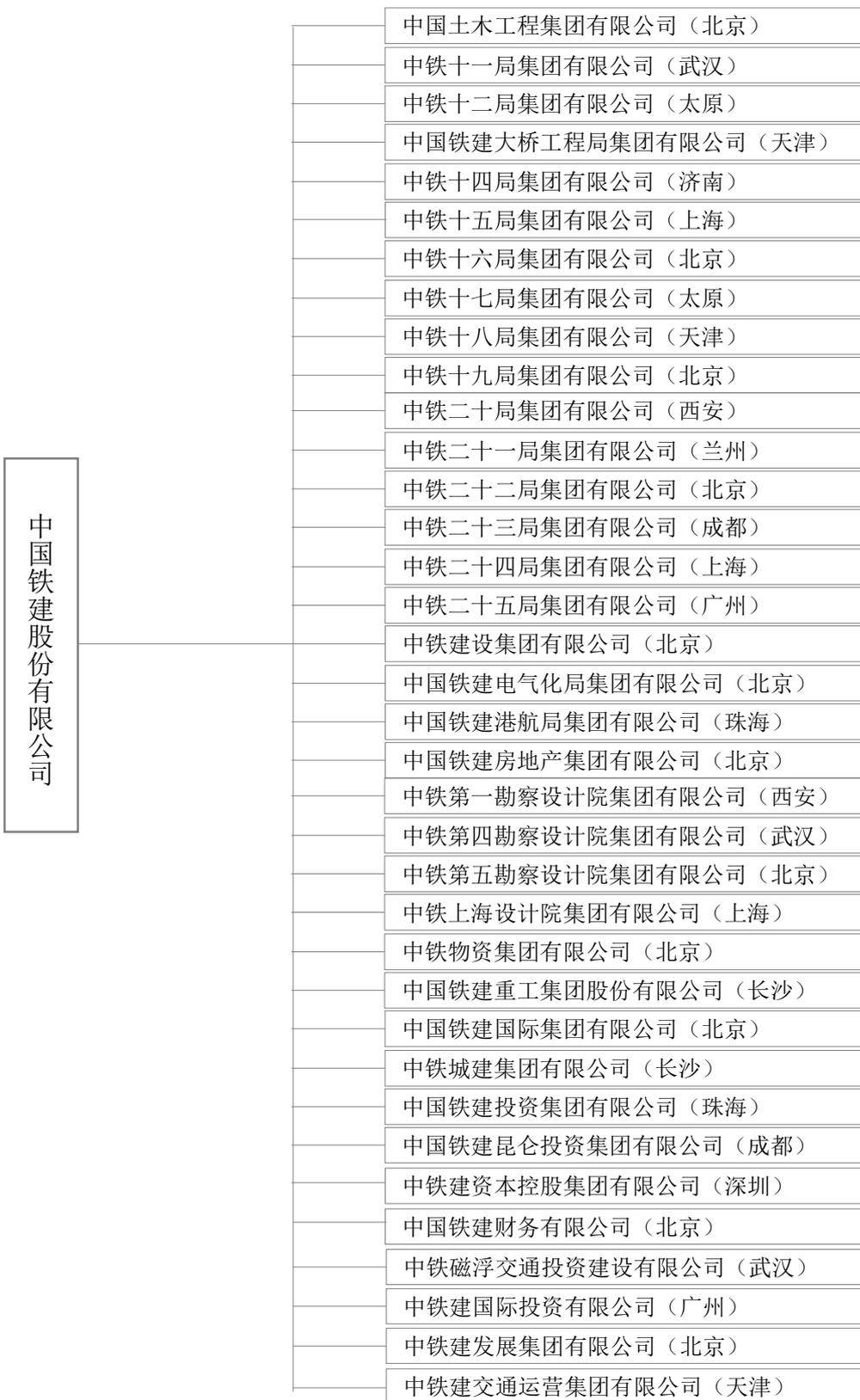
2022 年重要荣誉

- 《财富》“世界 500 强企业”第 39 位
- 《工程新闻纪录》(ENR)“全球 250 家最大承包商”第 3 位
- “全球工程设计企业 150 强”第 14 位
- “中国企业 500 强”第 11 位
- “全球品牌价值 500 强”第 96 位
- 获评国资委年度和任期经营业绩考核“双 A”及“业绩优秀企业”
- 荣膺“金紫荆奖”“可持续发展普惠奖”

2.2 组织架构



2.3 主要子公司



三、公司治理

中国铁建认真贯彻落实党中央、国务院关于加快完善中国特色现代企业制度、促进制度优势更好转化为治理效能的要求，坚持发挥改革示范引领作用，在完善公司治理、依法合规管理、强化风险管控、倡导诚信廉洁等方面，加快提升公司治理水平，切实提升公司治理效能，巩固高质量发展根基。

3.1 完善公司治理

中国铁建坚持将党的领导融入公司治理，完善“三重一大”和党委前置研究讨论机制，进一步规范明晰党委会、董事会、经理层职责定位，注重发挥董事会集体决策的制度优势，促进各治理主体依法合规协调运转，公司治理效能持续提升。一是优化调整“三重一大”决策事项清单，持续完善董事会建设“1+N”制度体系，构建科学规范的公司治理体系。二是突出战略引领，科学高效决策，强化风险防控。三是以完善现代企业制度专项改革为契机，持续推动公司治理向下贯通，实现纳入应建范围董事会应建尽建、配齐建强、外部董事占多数；建立董事会授权管理制度，落实子企业董事会职权。

2022 年，公司修订、制订《公司章程》《董事会议事规则》等 12 个制度。召开股东大会 1 次，对 15 项议案进行审议并形成

决议；董事会召开会议 13 次，对 69 项议案进行审议并形成决议，听取 9 个汇报事项；董事会各专门委员会召开会议 23 次，对 49 项议案进行审议并形成专项意见；监事会召开会议 5 次，审议通过 21 项议案。

3.2 风险与合规管理

中国铁建编制《合规风险评估报告》及《中国铁建 2022 年合规风险清单》，不断突出战略引领，强化风险防控，构建科学规范的公司治理体系，推动企业依法合规开展各项经营活动。

公司坚持底线思维，贯彻落实《企业内部控制基本规范》的要求，制定《关于构建“大监督”体系的指导意见》，修订《风险管理与内部控制办法》，优化重构风险内控组织体系，建立“纵横结合、协同监督”风险内控组织架构，形成集中管理、高效协同、信息共享、成果共用的风险防控新格局，助力推进公司治理体系和治理能力现代化。

公司进一步健全风险管控机制，深入开展内控执行专项整治，加快推进风险内控信息化建设，助推“大风控”体系建设走深走实，提升堵漏洞、强内控、化风险的能力，不断健全风险预警机制、评估机制、追责机制，把风险管理、合规管理与企业中心工作、业务工作深度融合，推进企业高质量发展。

2022 年，审计风险管理委员会召开会议 7 次，共听取、审议通过 24 项议案。

● 案例：打造“中国铁建云风控监测中心”

中国铁建以“简单有效、智能分析、实时响应、真实可靠”为建设目标，打造“中国铁建云风控监测中心”系统，融合内部信息收集、外部信息获取、以及风险监测、风险预警、统计分析、报告输出等多项核心功能。公司各级、各业务均可在权限范围内实时查找、分析、利用风险信息，大幅提升风险信息的收集、统计、分析、发布、预警、震慑作用，助推公司持续提升风险管理工作。

3.3 强化信息披露

公司严格按照上市地上市规则的要求，真实、准确、完整、及时、公开披露信息，持续提升信息披露质量和透明度，增强披露内容的针对性和有效性。2022 年，公司在上海证券交易所、香港交易所共披露各类中英文文件 298 份，连续第 9 年获得上海证券交易所信息披露工作最高评级 A 级。

公司重视与投资者的交流，通过业绩说明会、投资者关系热线电话、专用邮箱、“上证 e 互动”平台、反向路演等多种途径，及时回复投资者提出的问题，加强与投资者的交流。2022 年，安排投资者和分析师见面会及电话会 32 场，接待来访 555 人次；参加投资者和分析师会议 25 次，接待投资者 727 人次；召开业绩发布会 4 次，接待机构投资者 206 人次；举办网络业绩说明会 3 场，后台访问量 1331 次；举办年报路演会议共 19 场，接待 364 名投资者。

2022 年，我们的荣誉

——第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”评选“优秀董事会奖”

——第十三届中国上市公司投资者关系天马奖“投资者关系最佳新媒体运营奖”“投资者关系最佳董事会奖”

——第二十二届中国上市公司百强高峰论坛“中国百强企业奖”“中国百强特别贡献企业奖”

——第十六届中国上市公司价值评选的“中国上市公司 ESG 百强”

——第十二届香港国际金融论坛暨中国证券“金紫荆奖”年度特别奖“最具投资价值高质量发展上市公司奖”

——《财经》杂志第五届长青奖“可持续发展普惠奖”

四、责任管理

作为联合国全球契约组织的一员，中国铁建持续健全社会责任管理体系，以责任治理为基础，以利益相关方沟通和参与为保障，扎实开展社会责任工作，推动社会责任管理融入工作实践，塑造负责任的品牌形象。

4.1 企业文化与品牌

为更好践行可持续发展理念，中国铁建始终坚持为客户提供满意工程和服务、为员工拓展成长空间、为股东提供丰厚回报、与伙伴共建良性生态、为行业贡献卓越引领、为社会营造绿色和谐。

中国铁建文化纲领

理念篇

- 企业使命：编织大地经纬 成就美好未来
- 企业愿景：最值得信赖的世界一流综合建设产业集团
- 企业价值观：诚信创新永恒 精品人品同在
- 企业精神：逢山凿路 遇水架桥

行为篇

- 行为总则：尽心尽责 实干实效 向新向前 共进共赢

管理篇

- 安全理念：生命至上，预防为主

- 质量理念：精益求精，善作善成
- 经营理念：品质为基，客户为先
- 环保理念：绿色发展，和谐共生
- 人才理念：以人为本，德才共举
- 廉洁理念：正道正行，律己律人

中国铁建品牌宣言

- 品牌定位：美好生活建造者
- 品牌愿景：最值得信赖的世界一流综合建设产业集团
- 品牌核心价值：品质铁建 连通世界
- 品牌个性：重诺 坚毅 品质 共生
- 品牌口号：建设现在 引领未来/品质铁建 连通世界

文化与品牌宣讲活动

中国铁建加速推进新时代企业文化与品牌提升工作，推广《中国铁建文化纲领》和《中国铁建品牌宣言》，组织开展“新时代中国铁建文化与品牌理念宣讲活动”，营造出广泛宣传、人人学习、有层次有步骤塑造文化品牌内涵的良好氛围。

《新时代中国铁建品牌提升》案例被评为中央企业优秀品牌案例，10个案例和2个基地被评为中国铁道企业优秀文化建设案例和示范基地。微视频《大城小路》获中宣部、中央文明办二等奖和中央企业优秀品牌故事奖。在中央企业优秀故事创作展示活动中，获1个一等奖、3个二等奖、4个三等奖和5个优秀奖，第4次被授予“优秀组织单位”称号。《峰爆》获中宣部“五个一工程”

奖电影类优秀作品奖，斩获中美电影节最佳影片金天使奖，被国家电影局列为党的十九大以来的20部优秀电影作品，在全国院线和上星频道展播半年；被中宣部收入《2021中国电影集锦》。

4.2 贡献联合国可持续发展目标

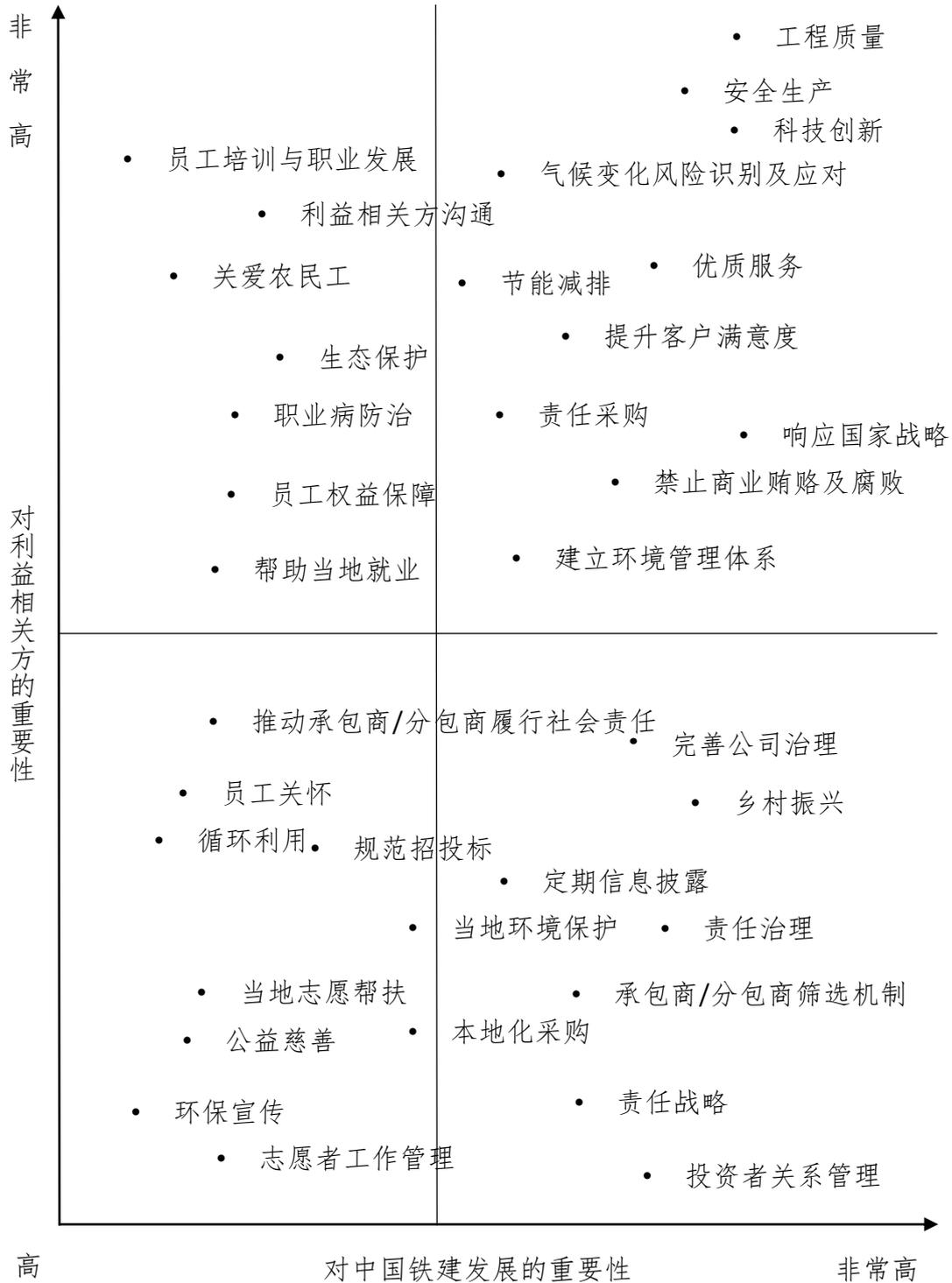
公司以打造最值得信赖的世界一流综合建设产业集团为愿景，践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，积极履行社会责任，确保企业与社会和谐发展。

为履行社会责任，公司建立健全社会责任组织体系，修订完善社会责任管理制度，开展社会责任培训，全面提升责任意识和履责能力。公司对标落实联合国 2030 可持续发展目标（SDGs），识别出无贫穷，体面工作和经济增长，工业、创新和基础设施，可持续城市和社区，气候行动，陆地生物等六个可持续发展重点目标，融入到企业日常经营管理，系统推进社会责任工作，为联合国 SDGs 的实现贡献力量。

4.3 实质性议题分析

公司基于国内外社会责任标准、政府政策要求、利益相关方调研、优秀企业对标，结合公司发展战略与规划，建立公司的社会责任议题池。

公司分析比较不同的社会责任议题对利益相关方的影响和对公司自身发展的重要性，建立二维矩阵，分析得出实质性议题，有针对性披露相关议题内容。



4.4 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，强化多渠道沟通机制，深入了解利益相关方的期望与诉求，并以实际行动积极回应。公司连

续 15 年发布社会责任报告，向利益相关方系统披露我们在经济、社会与环境方面的履责行动及成效，与利益相关方坦诚沟通、共谋发展。

利益相关方	期望与要求	沟通机制与方式
政府 (中国政府与业务所在地政府)	遵守相关法律法规 增加税收 带动就业 创新技术 建设民族品牌	参加相关会议 专题汇报、统计报表、信息报送
国务院国资委	不断提升盈利能力和核心竞争力 全面风险管理 确保国有资产保值、增值	落实相关文件要求 参加会议并落实会议精神 定期汇报 业务主管部门定期沟通、报送报表
投资者及金融机构	提高价值与市值 降低企业风险 保证可持续发展 诚信履约	定期与临时报告 股东大会与投资者见面会 合同执行 定期拜访 业务人员日常交流
业主与客户	提供优质、价格合理的产品和服务，并不断改进	合同执行 高层会晤 文件函电往来 业主评价与管理 招投标管理 日常沟通
供应商与分包商	保持稳定合作关系	招投标、商业谈判

利益相关方	期望与要求	沟通机制与方式
	合理的价格 互助双赢	合同执行、业务函电往来 不定期沟通
合作伙伴	资源共享 合作共赢 长期稳定沟通	协议合同执行 高层互访 定期会议 多渠道合作研究 谈判与交流
员工	提供良好薪酬福利 提供培训与成长机会 提供良好工作环境	职工监事 征求合理化建议 日常工作沟通
工会组织	符合工会组织的要求 尊重劳动权利 维护员工合法权益	职工代表大会 公司重大决策参与权 工会代表与联络人定期沟通
环境	助力“碳达峰、碳中和” 减少三废，节约资源 生态保护 环保公益	信息公开披露 项目环境与社会风险评估 绿色设计 绿色建造 绿色办公 绿色发展
社区	文明生产 构建和谐繁荣社区	文明共建 参与社区公益活动
对公司感兴趣的个人、团体和媒体	做负责任的企业,实现可持续发展	依法披露信息 新闻发布会 新闻报道与宣传

五、责任聚焦

聚焦一 强“根”铸“魂”，喜迎二十大

2022 年是党的二十大召开之年，中国铁建坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，凝聚干事创业的磅礴伟力，以高质量党建为引领，向着建设最值得信赖的世界一流综合建设产业集团的企业愿景逐梦前行。

1. 加强党的政治建设

我们开展习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，深入落实习近平总书记对本行业本企业的重要指示精神。深刻认识“两个确立”的决定性意义，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。按照党中央和国资委党委部署，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为一项重大政治任务，深入开展“建功新时代、喜迎二十大”活动，巩固深化党史学习教育成果；迅速掀起二十大精神学习热潮，引导全体党员和广大员工深刻理解、准确把握二十大精神。

2. 加强党的组织建设

我们全面贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，坚持党的领导、加强党的建设，发扬“支部建在连上”优良传统，狠抓“三基建设”，开设党支部书记培训示范班、“党建大讲堂”等活动，努力成为党和国家最可信赖的“六种力量”，始终以高质

量党建引领保障企业高质量发展。

3. 坚持党建经营融合

我们深化党建与业务融合，编写出版《中国铁建党建工作与生产经营深度融合探索实践》，严格落实“四同步”“四对接”原则，寻求党建工作与生产经营有效融合的途径和方法。创新开展工会、共青团工作，加强思想政治教育，密切联系群众，将党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势。

4. 从严治党反腐倡廉

我们全面落实从严治党要求，坚持不懈强化政治监督，坚定“两个维护”、压实“两个责任”、推进“三不”方针方略、纠治“四风”顽疾，持续提升党风廉政建设和反腐败工作水平。

公司加强“不能腐”制度机制建设，制定关于“一把手”和领导班子监督、物资产品采购业务招待、《“行贿人黑名单”管理办法（试行）》等 30 余项制度，进一步堵塞管理漏洞，持续推进“大数据”监督和工程项目纪检监督落实落细。

● 案例：开展“大数据”监督试点

中国铁建认真落实关于创新监督方式的要求，督促所属单位开展“大数据”监督的可行性研究，推进现代信息技术与监督执纪工作有机融合，推动全系统“大数据”监督工作迈出坚实步伐。

公司将巡视和日常检查相结合，圆满完成巡视全覆盖任务，查处违反中央八项规定精神的典型问题。开展廉洁谈话超 1 万人

次，召开警示教育大会、反腐倡廉宣传教育月活动，举办项目经理谈廉洁座谈会 3626 场次，征集廉洁短信 4 万余条，营造浓厚崇廉尚廉氛围。

聚焦二 绿色低碳，铁肩展担当

党的二十大指出，中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。中国铁建把党的二十大精神转化为谋发展的思路、促发展的举措和助发展的智慧，践行绿色理念，加快绿色转型，让绿色成为助力企业产业高质量发展的鲜明底色。

1. 绿色低碳体系

中国铁建成立以公司两位主管领导为组长的节能环保工作领导小组和碳达峰碳中和工作领导小组，指导“双碳”工作，从上到下构建四级管理架构。

我们围绕“到 2025 年末万元营业收入综合能耗下降 13.5% 和二氧化碳排放量下降 18%”的“十四五”既定目标，实行“双控”管理，对万元营业收入综合能耗指标和二氧化碳排放指标放进行控制。

2. 双碳专业平台

建筑企业向上链接建材生产、运输，向下链接建筑运行、维护，是整个建筑产业链条中承上启下的“超级节点”，在推动全行业节能降碳方面发挥关键“治碳链长”作用。我们注册成立中碳基础设施产业发展有限公司，率先提出“碳基建”理

念，这是国内首家“中碳”字号的基础设施产业类企业，是中国铁建以碳基础设施建设为牵引、加速推动建筑领域实现碳治理能力提质升级、赋能绿色低碳转型、助力国家实现碳达峰碳中和目标的一项重要举措。

3. 研发绿色装备

中国铁建布局并深耕绿色环保产业，研制大批新能源装备，为行业发展提供源源不断的绿色动力。

● 案例：为高原隧道施工提供绿色装备

中铁二十局所属中铁长安重工公司，自主研发一系列零排放、无污染、低噪音、绿色环保、节能高效装备，结束数十年高原隧道施工中燃油设备的种种弊端，致力于改善隧道施工空气污染，保证人员健康，提高作业效率。自主研发制造的新能源（纯电动）高原隧道施工装备——“天路号”系列产品，仅在海拔 4000 多米的环境就工作了 10 万小时，累计减排 5760 吨二氧化碳。开发的新能源纯电动高原隧道装载机，每台每年减排 9.4 吨二氧化碳；自主研发的电动智能除尘车装备，开机运行 20 分钟即可将粉尘及烟尘收集净化干净，已在多个隧道场景中实践应用。

4. 助力低碳转型

为助力我国早日实现“双碳”目标，贡献世界低碳发展，中国铁建优化产业结构、推动产业升级、拓展新兴领域，以“双碳”+“清洁能源”、“双碳”+“建造升级”、“双碳”+“技术应用”、“双碳”+“产品打造”、“双碳”+“绿色城市”、“双

碳”+“铁建方案”，助力我国走稳“减碳”之路。

● 案例：建设风电总承包项目

中铁十五局建设的齐齐哈尔龙江白山 200MW 风电项目，包含风机基础、混塔及风机吊装、集电线路及升压站、送出线路、临时道路等五大系统，是全产业链交钥匙工程。项目建成后，年发电量可达 54948 万千瓦时，节约标准煤 16.75 万或节约用水 71.43 万，减排二氧化硫 258.25 吨和二氧化碳 46.18 万吨。

● 案例：天津首座“零能耗”被动式建筑建成

中国铁建投资集团开发、铁五院设计、中铁十八局建设的天津首座“零能耗”被动式建筑——中德天津大邱庄生态城展示中心，是经中国建筑科学研究院认证、中国建筑节能协会颁证的“零能耗 AAA 级装配式”建筑。项目采用先进的保温隔热技术，实现自动化的“冬暖夏凉”；同时通过屋面、停车场车棚等处光伏发电系统所产生的能源可与建筑使用过程中消耗的能源相互抵消，实现“零能耗”。

● 案例：变“垃圾场”为生态“绿肺”

中铁十七局承建的重庆长生桥垃圾填埋场生态修复工程是全国最大的垃圾填埋场生态修复工程之一，占地约 1037 亩。项目建成后，将以生态主题公园形式恢复城市绿地功能，超过 85% 的植被覆盖率持续固碳释氧，进一步提高城市生态系统碳汇强度。

聚焦三 共同富裕，大爱谱新篇

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化，最艰巨最繁重的任务仍然在农村。乡村振兴是持久战，是广大农村地区全域、全员、全面的振兴。中国铁建全面贯彻落实好党中央、国务院以及国家乡村振兴局、国务院国资委关于定点帮扶和乡村振兴的各项决策部署，持续推动落实“四个不摘”要求，积极发挥自身优势，创新帮扶举措，高质量推进乡村振兴各项工作，开启乡村振兴新局面。

1. 顶层设计，加强多重保障

我们定点帮扶河北省张家口市万全区、尚义县，青海省果洛州甘德县；所属有关单位帮扶 29 个县乡镇村，打造乡村振兴示范村 5 个，责任重大、使命光荣。

加强组织保障：乡村振兴工作领导小组组长由公司党委书记、董事长和总裁担任，副组长由一名副总裁担任，小组成员涵盖全体领导班子成员。领导小组下设办公室，办公室成员由 12 个相关业务部门主要负责人担任。

定点帮扶和乡村振兴重点工作由领导小组和办公室成员共同商议决策。公司将乡村振兴作为第一议题研究学习，多次召开对口帮扶和乡村振兴工作相关会议，研究制定全年帮扶工作计划和实施方案，细化各项帮扶措施。领导小组和办公室成员先后带队对定点帮扶区县进行实地调研现场考察。

加强人力保障：2022 年，全系统共向所承担帮扶任务的各

区县，派驻挂职干部 50 人和工作队 16 个；持续做好教育培训，提升干部的帮扶工作能力和水平，确保帮扶工作有序有效推进。加强对挂职干部和驻村第一书记的管理，加强关心关爱，按规定落实相关待遇。

加强资金投入：全年在 3 县及 29 个帮扶乡镇村，共投入无偿帮扶资金 3657.02 万元，购买脱贫地区农副产品 3946.76 万元，物资折款 12.6 万元。另外，引进帮扶资金（含招商引资）2461 万元，帮助销售农产品 1077.9 万元。

加强宣传引导：通过企业官方网站、官方微信及国家主流媒体等多种渠道，分享乡村振兴工作举措，展示乡村振兴工作成效，宣传典型人物事迹。

2. 做实做细，推动“五大振兴”

产业振兴。我们引进帮扶项目或企业 30 余个，帮助建立帮扶车间 10 个，帮助转移和吸纳就业 4555 人。充分发挥企业的投资、设计、施工优势，为张家口市万全区包装一批基础建设类投资开发项目；在尚义县继续建立无公害小杂粮种植基地、实施光伏电站项目，建设旅游公共信息服务体系，推动旅游产业高质量发展；在青海省甘德县建设规模化牦牛养殖基地，促进生态畜牧业发展。

● 案例：推进科技种植

中国铁建在张家口万全区引进华中农业大学板蓝根青菜（油松 1 号）育种种植项目。该板蓝根青菜具有产量高、营养丰富和口感好等优点，尤其是具有抗病功能和抗流感病毒效果，受到消

费者青睐。该项目一期以育种为主，种植面积 270 亩，年增收至少 108 万元，同时解决当地农民就业 300 余人。

● 案例：打造“光伏产业+原生态养殖”绿色产业

中国铁建结合张家口尚义县光照时间长、纬度高优势，在南朝碾村打造 392 千瓦的屋顶分布式光伏项目，可保障 25 年的稳定发电量，该项目现已并入国网，每年稳定收入 25 万元。电站下方配套设施改为 2000 平方米的原生态养殖圈舍，圈舍受众人群覆盖 628 人，可实现 3000 元/户的年收入。该项目既实现村集体收入的稳定提升，又可以普惠到每一户参与原生态养殖的村民。

人才振兴。我们强化帮扶县人才交流培养，培训县乡村基层干部 560 人，乡村振兴带头人 67 人，专业技术人才 5144 人。安排张家口市万全区 18 名青年干部到所属 6 家单位交流学习，挂职 1 年，并探索出“三带来三留下”交流培养经验。

文化振兴。我们在帮扶县建设文化广场、广播大厅等，搭建新媒体平台，解读乡村振兴战略和宣传惠民政策等，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，改善农民精神风貌，弘扬时代精神，提高乡村社会文明程度。

生态振兴。我们改善农村人居环境和生活设施，实施农村厕改千余户，实施生活垃圾和污水治理村 10 余个。建立生态磨坊等项目，为村民生产生活提供便利。

组织振兴。我们参与结对共建党支部 9 个，结对共建脱贫村 11 个，扶持龙头企业 29 家，帮助培育新型农业经营主体 7 个，

积极开展党员干部捐款捐物活动。

3. 发挥优势，助力乡村振兴

修路搭桥。建一条路，带动一个区域的发展。我们致力于消除山高路远交通不便的制约，承建和若铁路、西宁至成都高速铁路等多项工程，推动偏远区域经济快速发展。

● 案例：世界首条环沙漠铁路——和若铁路建成通车

6月16日，由铁一院总体勘察设计，中铁十一局、中铁十四局、中铁二十一局、中铁二十四局参建的新疆和田至若羌铁路建成通车，结束当地不通火车的历史。线路全长共2712公里，环绕世界第二大沙漠塔克拉玛干沙漠，囊括面积37.7万平方公里，沿线棉花、核桃、红枣、矿产等可通过铁路直通疆外，并为尼雅遗址、安迪尔古城等地带来更多游客，促进当地旅游业发展。

● 案例：西宁至成都高速铁路全线开工建设

铁一院总体勘察设计，中铁十一局、中铁十二局、中铁十四局、中铁十八局、中铁十九局、中铁二十五局参建的西宁至成都高速铁路海东西至黄胜关段，正线长度502.5公里，60%的路段地处海拔3000米以上，经过4个国家级自然保护区、1个省级和2个县级自然保护区。项目组采取以桥代路、植被定期保养等方式，加强对自然保护区的绕避和保护。全线建成通车后将加快解决西部路网“留白”偏多问题，促进沿线经济社会发展。

推动农业农村发展。我们建设地区乡村振兴重点建设项目，参与土地综合整治工作，推动农业农村优先发展；参与村庄安置

房建设，改善村民居住环境，助力缩小城乡差距，全面推进乡村振兴。

● 案例：中标国家级全域土地综合整治试点项目

由中铁建发展集团牵头，中铁二十五局、中铁上海院组成联合体中标四川省资阳市雁江区保和镇、丰裕镇全域土地综合整治试点项目，该项目是四川省首批国家级全域土地综合整治试点项目，建设内容主要包括农用地综合整治项目、城乡建设用地增减挂钩项目、美丽场镇项目等。通过全域规划、全域设计、全域整治，合理配置农村土地资源要素，项目将实现增加耕地面积、提升耕地质量、帮助改进占补平衡工作，从而进一步巩固农业基础地位。

● 案例：打造乡村振兴齐鲁样板

中铁二十五局建设完成山东省乡村振兴重点建设项目——济南市章丘区双山街道三涧溪村项目第二批安置房工程。项目规划建设楼房 25 栋，分东、西两个地块，建筑总面积 34 万平方米，关系到三涧溪村 60% 村民的安置难题，是惠及群众的安居工程、民心工程，缩小城乡居民生活水平差距。

六、创新，点燃高质量发展新引擎

中国铁建深化改革创新，坚持改革聚力、创新驱动，加快市场化经营机制和人力资源管理体系变革，加强科技创新与数智铁建建设，不断激发高质量发展活力与动力。

6.1 改革找动力

中国铁建全面贯彻落实党的二十大关于国资国企改革新部署，深刻认识国企改革三年行动的重要性，强化使命担当，聚焦改革重点任务，科学筹划，强化责任落实，确保高质量完成各项改革任务，改革三年行动高质量收官。

6.1.1 完成改革三年行动

公司圆满完成国企改革三年行动 71 条改革任务。“两非”“两资”完成剥离，亏损双降目标完成，经济运行、资产结构持续改善。已实现经理层任期制和契约化管理的户数和管理人员人数比例均为 100%；管理人员竞争上岗、不胜任退出的比例分别为 68.17%、8.40%；公开招聘和全员绩效考核比例均达到 100%；开展中长期激励的子企业数量占全部具备条件的子企业比例为 96.62%。《以全员绩效考核引领的人才管理体系》等 2 项成果在“2021 年中国企业改革发展优秀成果”中荣获一等奖。

6.1.2 质量效益持续向好

公司“两利”指标均跑赢中央企业平均水平，“四率”指标圆

满完成，产业协同发展加速。工程承包、规划设计咨询、投资运营、工业制造、物资物流、绿色环保、新兴产业均保持稳增长态势。产业金融创新模式，有力支撑主业发展，国金中国铁建 REITs 成功上市。房地产板块应对周期波动，着力化解风险、改善经营状况，行业排名逆市回升。全产业链竞争优势进一步发挥，投建营一体化的产业模式更加成熟。

6.2 科技激活力

中国铁建以引领企业高质量发展为目标，统筹推进补齐短板和锻造长板，重点围绕行业关键共性技术、前沿引领技术、产业高新技术等领域进行攻关，基础研究和原始创新取得重要进展，在高战略高技术领域取得新跨越，加速推进科技成果向现实生产力转化，提升产业链水平，增强产业链供应链自主可控能力。

6.2.1 创新管理体系

公司制定完善《科技创新工作考核管理办法》等 14 个科技创新管理办法，形成一套从科技立项、项目研发、成果申报，到转化应用、产权保护的全流程管理体系，建立“揭榜挂帅”的开放式创新机制，鼓励创新人才脱颖而出。

创新平台建设：以中国铁建工程实验室建设为抓手，水下隧道、电气化、城市地下空间、海洋基础 4 个工程实验室顺利通过验收，自建创新平台达到 11 个，努力实现高水平科技自立自强。2022 年，拥有国家级创新平台 23 个，其中全国重点实验室 1 个、国家地方联合工程研究中心 1 个、工程技术研究中心 1 个、国家

企业技术中心 20 个。

科技人才培育。以加强科技人才队伍建设为基础，以优化创新生态环境为保障，加快提升自主创新能力。现拥有博士后科研工作站 14 家、中国工程院院士 1 人、国家勘察设计大师 10 人、“万人计划”中青年科技创新领军人才 1 人、“万人计划”青年拔尖人才 1 人、享受国务院特殊津贴专家 249 人。

信息技术应用：推动“一标准、一平台”建设，坚持统筹共建，强化一体化技术平台协同整合。全系统 466 个自建系统接入一体化技术平台，全力开展中国铁建一体化技术平台和“铁建通”的实施和迭代升级工作，进一步促进系统互联互通、强化信息化数据治理能力。

● 案例：科技创新取得实效

铁建重工召开年度特别贡献奖励表彰大会，518 名科技尖兵获得 5555 万元特别贡献奖励。2022 年，该公司攻克关键核心技术 25 项，其中超大直径掘进装备关键技术、采棉机智能化应用技术等达到国际领先水平；成功下线全球最大竖井掘进机“梦想号”、全球首台大坡度螺旋隧道掘进机“北山 1 号”、全球首台纯电动全电脑三臂凿岩台车等首台（套）重大技术装备 49 项，快速引领地下工程装备产业技术升级。

6.2.2 科技创新成果

公司坚定不移实施创新驱动发展战略，增强科技创新对市场、现场两端的支撑作用，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，持

续巩固传统技术优势，科技创新成果加速涌现。

科研项目突破：牵头承担的国家重点研发计划“城市地下大空间安全施工关键技术研究”项目顺利通过综合绩效评价，被选为科技部等十部委组织的科技成果评价改革试点第一批项目；课题《基于北斗导航系统的铁路及航运领域应用技术研究》促进了中国北斗和中国高铁两张“国家名片”深度融合。

高质量标准支撑：发布《沙漠砂混凝土应用技术规程》等 10 项企业标准，填补国家标准、行业标准空白；国际标准化组织“铁路应用”技术委员会（ISO/TC269）通过中国铁建首次主导的 ISO 国际标准《ATO 引入干线铁路运营规则制定导则》提案，不仅为中国铁建的高质量发展提供了高质量标准支撑，也为公司培育“两新一重”“专精特新”领域专项施工提供标准支撑。

2022 年，我们的荣誉

——第十九届中国土木工程詹天佑奖 13 项，其中主持项目 5 项，单届获奖数量创历史新高

——中国铁建 BIM+管理平台入选十大国产 BIM 软件

——获省部级工法 506 项

——中施企协第二届高推广价值专利大赛中，获得特等奖 5 项，占特等奖半数，居建筑企业首位

——第 49 届日内瓦国际发明展中，首次获得金奖 1 项，获得银奖 2 项

——获得省级科学技术奖 63 项，其中自然科学奖 1 项、技

术发明奖 4 项、科技进步奖 58 项。获得铁道科技奖 55 项，其中特等奖 3 项、一等奖 12 项，创历史最佳成绩。

——获授权专利 7931 件，其中发明专利 1217 件

——第二十三届中国专利奖中，获中国专利银奖 2 项、中国专利优秀奖 5 项，获奖数量居建筑央企首位

——主持和参与当年颁布的国家标准 17 项、行业标准 17 项、地方标准 75 项、团体标准 59 项

● 案例：自主研发全球最大竖井掘进机“梦想号”

铁建重工和中铁十五局共同打造的“梦想号”掘进机，是我国自主研发的全球最大竖井掘进机，入选 2022 年度央企十大国之重器。“梦想号”采用全密封、高承压设计，在施工作业时，主机潜入水下开挖取土，最大开挖深度可达 80 米。“梦想号”不仅能适用于 15 米至 23 米的不同直径竖井掘进，实现一机多用和智能化井下无人作业，还可以针对不同复杂地质采取多样化工作模式，具有适用范围广、占地面积小、施工效率高、安全性好及绿色经济环保等特点。

● 案例：首获日内瓦国际发明展金奖

铁五院参展的“全套管全回转钻机设备”项目，荣获第 49 届日内瓦国际发明展金奖。“全套管全回转钻机设备”突破低净空条件下的施工技术瓶颈，施工所需净高由大于 6 米降低到小于 4 米，比常规同类设备节省竖向施工空间大于 35%，将灌注桩桩体垂直度误差控制在 3% 以内，套管垂直度控制精准，成桩质量

好，实现低净空条件下全套管全回转钻机成孔施工。

6.2.3 科研成果转化

公司持续加大应用基础研究力度，促进创新链和产业链精准对接，一批科研成果实现产业化应用。

● 案例：双模式智能设备设计与应用研究

中铁十九局联合铁建重工、大连理工大学等单位开展双模式智能设备设计与应用研究，填补了国内外相关领域技术空白。其中，单护盾——土压平衡双模式掘进机和敞开式——单护盾双模式 TBM 分别在广佛环线城际铁路及引水隧洞工程得到成功应用。

● 案例：铁路“四电”BIM 精益施工管理系统

中铁二十一局承担京雄城际铁路雄安“四电”工程建设任务，项目部使用 BIM 技术确定装配式房屋预埋管线，实现工厂化预制一次成功；自主开发涵盖可视化管理、成本管理、技术管理等 8 个功能模块的铁路“四电”BIM 精益施工管理系统，涉及 40 多项具体业务，既节省工程工期，增强项目材料使用的可控性，又大大提升项目管控效率。

七、协调，编织大地经纬新锦绣

新时代十年，中国铁路发展取得历史性成就。中国铁建以轨为尺，丈量大国前行的步伐。我们将自身发展全面融入国家战略，承担重大任务，以大国工匠的品质追求，编织大地经纬，以高质量建设护航高品质工程。

7.1 心怀“国之大者”

中国铁建深入实施区域发展战略，在推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、长江经济带发展、成渝地区双城经济圈发展、黄河流域生态保护和高质量发展中贡献着“铁建力量”。

7.1.1 京津冀协同发展

公司深入贯彻落实京津冀协同发展战略，参与建设北京丰台站、北京城市副中心站等重大项目，助力京津冀地区基础设施建设。

● 案例：建设亚洲最大铁路枢纽客站项目

由中铁十二局、中铁十四局及铁五院建设的国内首座双层车场设计的大型车站——北京丰台站正式运营。中国铁建在此建立北京建设市场首个智能钢筋加工配送中心，引进集成化钢筋笼成型机器人等近十种先进设备，极大提高施工的可靠性与安全性。北京丰台站拥有“顶层有高铁、地面有普速、地下有地铁”立体

交通运营模式，设有 17 台 32 线，优化了首都交通运输结构，完善首都综合交通体系。

● 案例：北京城市副中心站项目获突破性进展

北京城市副中心站综合交通枢纽是亚洲最大的 TOD 项目，建成后将成为连接首都国际机场和大兴国际机场的唯一综合交通枢纽，可有效提升副中心对北京非首都功能的承接能力。枢纽整体为地下三层结构，总建筑规模约 128 万平方米，站台规模 8 台 14 线，中铁建设、中铁十六局等单位联合承建的 01 标站房核心区工程，是其重要组成部分。项目部自主研发桩柱一体化施工垂直度可视化监控系统，并在施工中采用全液压可视化承插工艺（HPE），确保达到最佳施工精准度。

7.1.2 粤港澳大湾区

粤港澳大湾区是我国开放程度最高、经济活力最强的区域之一。我们勇当政府与经济社会发展的责任担当者，打造了深圳地铁 16 号线、深汕铁路等一系列精品工程，助力粤港澳大湾区高质量发展。

● 案例：深汕铁路全线正式开工

深汕铁路由铁四院设计，中铁十二局、中铁十四局、中铁二十三局参建，全长 125.52 公里，全线桥隧比 92.63%，设计时速 350 公里，沿线设 6 个车站。深汕铁路是深圳都市圈的大动脉，建成后深汕特别合作区到深圳中心区仅需 30 分钟，对于加快构建沿海高速铁路，优化深圳枢纽对外铁路通道，推进深汕合作区

建设具有重要作用。

● **案例：琴澳跨境交通首个大直径海底盾构隧道全线贯通**

11月25日，由铁四院、中铁十六局、中铁建设参建的琴澳重点跨境民生工程——澳门轻轨延伸横琴线项目海底盾构隧道顺利贯通，这是澳门首个盾构穿海隧道。项目团队通过模拟盾构机掘进参数，高精度数据监测等一系列科学有效的措施，成功通过210米小曲线转弯半径，实现“零污染、零沉降”下穿横琴口岸建筑群和十字门水道。

● **案例：我国最大跨度多功能斜拉桥主体建成**

中铁建南沙投资公司组织建设，铁四院设计、中铁十八局承建的我国最大跨度多功能斜拉桥——广州南沙自贸区红莲大桥，规模居国内同类型多功能桥梁之首，建成后南沙自贸区龙穴岛国际航运物流交易中心与岛外联系的行车时间将由目前的45分钟缩短至10分钟内。红莲大桥除满足车辆和人员通行外，还承担高压电缆、燃气、通信和输水管道的随桥过江功能。

7.1.3 长三角一体化

长三角地区是中国经济最具活力、开放程度最高、创新能力最强的地区之一。公司以服务长三角一体化发展战略为己任，建设合杭高铁湖杭段、勇舟铁路等项目，促进沿线经济社会发展。

● **案例：建设国内首个“站城融合”现代铁路**

9月22日，由铁四院、上海院参与设计，中铁十一局、中铁十二局、中铁建设参建的合杭高铁湖州至杭州段开通运营。湖杭

段全长 129 公里，桥梁 50 座，隧道 33 座，以“绿色长廊，多彩湖杭”为设计理念，充分利用沿线自然山水资源和不同地域的文化特色，将合杭高铁湖杭段打造成为一条精品绿色通道。开通运营后，将进一步完善浙江省 1 小时交通圈，为第 19 届杭州亚运会交通服务提供强有力的运输保障。

● 案例：开建世界级跨海工程——甬舟铁路

中铁十一局、中国铁建大桥局、中铁十四局、中铁二十四局、华东区域总部联合体建设的浙江省甬（宁波）舟（山）铁路项目，将补齐浙江“市市通高铁”最后一块“拼图”。其中，中铁十一局和中铁十四局承建的金塘海底隧道全长 16.18 公里，是目前全球长度最长、地层最复杂、建设难度最大的海底高铁隧道。铁四院参与设计的西堠门公铁两用大桥主跨 1488 米，建成后将成为世界上跨度最大的公铁合建桥梁。中国铁建大桥局承建的桃夭门和富翅门两座公铁两用大桥，将分别成为世界最大跨度的公铁两用混合梁斜拉桥和高低塔公铁两用同层斜拉桥。

7.1.4 长江经济带

公司贯彻落实国家长江经济带发展战略，建设黄黄高铁、深赣港产城特别合作区一期等项目，深入推动长江经济带高质量发展。

● 案例：黄黄高铁开通运营

由铁四院设计，中铁十一局、中铁十六局等单位参建的黄冈至黄梅高速铁路—黄黄铁路开通，加快了沿线旅游景点的开发，

将成为促进沿线经济发展的新引擎。黄黄高铁正线全长 126.85 公里，跨越三级航道巴河、浠水、蕲河，七跨高速公路，桥梁跨度大，桥型丰富。其中巴河特大桥创新性采用主跨 705 米的刚构—连续梁三塔部分斜拉桥结构体系，是国内高速铁路首次应用，有效解决桥梁在运营期变形过大问题。

● 案例：建设亚洲第一个专业货运枢纽机场

由中铁十二局、中铁建设参建的鄂州花湖机场正式投运，这是全国首个采用 BIM 模型搭建、深度应用数字化建设的机场，投入运营后其 1.5 小时飞行圈将覆盖全国 90% 的经济总量、5 大国家级城市群，形成辐射全国、畅达全球的国际航空货运枢纽。施工中，项目部将 BIM 模型导入质量验评系统、PMS 工程管理平台及数字化施工系统，实现信息自动归档、可追溯源和对施工现场的动态监测；应用无人驾驶压路机及自动摊铺系统，能够实现摊铺坡度和高程的自动控制并长时间不间断作业，大幅提升施工效率。

7.1.5 成渝地区双城经济圈

公司继续发挥全产业链优势，抢抓机遇，加大在渝投资，积极参与成渝基础设施建设，提供“一站式”“一体化”服务，助推成渝地区双城经济圈建设。

● 案例：成兰铁路跃龙门隧道项目全线贯通

中铁十九局承建的成兰铁路跃龙门隧道项目，左线全长 19.981 公里，右线全长 20.042 公里，地处汶川地震灾害核心区，

地形陡峻，岭谷高差大，地质灾害频发，是我国在建铁路最为艰难的越岭隧道之一。成兰铁路的建成将结束川西北地区没有铁路的历史，与既有宝成铁路、兰渝铁路及成西铁路共同构建连通西北与西南及华南沿海的干线铁路通道。

● 案例：新成昆，新跨越，风驰电掣越千山

12月26日，由中铁建电气化局参建的新成昆铁路全线贯通运营。新成昆铁路全长915公里，沿线地质复杂，采用以隧代路、以隧代桥等方式，缩短近236公里的线路长度。新成昆铁路进一步完善了西南地区路网结构，将成都至昆明旅行时间从过去的19小时缩短至现在的7.5小时，极大便利沿线人民群众出行和货物运输。

7.1.6 黄河流域高质量发展

黄河流域在我国经济社会发展和生态安全方面具有十分重要的地位。公司承建文登蓄水电站、秦岭特长输水隧洞等项目，推动黄河流域高质量发展。

● 案例：建设山东省装机容量最大抽水蓄能电站

中铁十四局承建的山东省装机容量最大的抽水蓄能电站——文登抽水蓄能电站1号引水系统，全长1189米，垂直高度521米，相当于近170层楼高。文登抽水蓄能电站建成后，将承担山东电网的调峰、填谷、调频、调相和紧急事故备用任务，改善火电、核电机组运行条件，促进风电的消纳和节能减排。同时，该电站还可改善当地环境状况，发展旅游业，为当地创造劳动就业

机会。

● 案例：陕西省引汉济渭工程秦岭特长输水隧洞全线贯通

2月22日，由铁一院设计，中铁十七局、中铁十八局、中铁二十一局、中铁二十二局等单位参与施工的陕西省引汉济渭工程秦岭特长输水隧洞全线贯通。该隧道全长98.3公里，最大埋深2012米，是人类历史上首次从底部横穿秦岭，创造了TBM单机连续掘进世界第一等多项世界纪录。隧道建成后，每年将输入陕西关中地区约15亿方汉江水，为1411万人提供生产生活用水，对完善国家水网，维护渭河流域生态环境健康，促进陕西经济社会发展具有重要意义。

7.2 建造品质工程

中国铁建践行质量强国战略，以工匠精神推进品质工程建设，以高质量的产品和服务诠释“品质铁建”。

7.2.1 完善质量管理

公司在质量管理中坚持“百年大计、质量第一”方针，以标准化管理为目标，不断强化过程质量控制，全面落实质量责任制，加大管理人员培训力度，广泛开展“质量月”、QC小组和创建质量信得过班组等活动，确保工程质量稳定可控。

在**施工生产中**，完善服务质量管理体系，实行技术交底制、首件工程认可制，夯实基础支撑能力。

在**日常管理上**，推行企业“首席质量官”制度，打造特色质量文化，强化质量全民共治，推动质量素质提升。

在质量监管上,开展质量红黑榜、诚信积分制、失信惩戒制、“质量回头看”等活动,坚决守住质量底线,逐步提升质量管理标准化、规范化水平。

2022 年, 我们的荣誉

——境内工程荣获鲁班奖 14 项(承建 9 项、参建 5 项)、境外工程荣获鲁班奖 1 项(承建)。

——荣获国家优质工程奖 47 项(施工总承包 27 项、参建 20 项),其中金奖 4 项(施工总承包 1 项、参建 3 项),国优奖 43 项(施工总承包 26 项、参建 17 项)。

● 案例: 引入专业的质量咨询评估机构

中铁十一局建安公司引入专业的第三方质量咨询评估机构,对年内 12 个即将交付住宅项目开展实体质量、质量行为、质量风险等方面的定性和定量质量评估。通过第三方评估,真实掌握受检项目的质量状况,及时发现交付前的质量风险和隐患,并督促、跟踪项目整改,极大降低交付后质量投诉。

● 案例: 信息化管理促进质量管理提升

中铁二十二局开展“智管云”质量管理模块关联性开发,能智能分析问题种类,精准研判高频问题,及时推送频发质量缺陷信息,形成问题全程可追溯,实现质量、技术、试验人员的履职考核。通过模块关联,强化过程管控,各级检查、巡查有效串联,形成闭环管理。

7.2.2 提供优质服务

我们秉承“以客户为中心”的服务理念，坚定履行对客户的每一份承诺，切实保障客户权益。建立全方位服务体系，创新客户服务模式，开展客户关系管理，畅通客户反馈渠道，为客户提供安全、可靠、优质、高效的服务，持续提升客户满意度。

7.3 坚守安全底线

中国铁建秉持“生命至上、预防为主”的企业安全文化理念，把保护员工生命安全摆在首位，持续完善安全生产管理体系，加强员工安全教育培训，筑牢安全生产防线，保障生产建设安全进行。

7.3.1 加强安全管理

中国铁建统筹发展与安全，锚定安全生产“零事故、零死亡”目标，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则要求，深化安全生产“五个责任体系”建设，持续健全安全生产责任体系与预防控制体系，认真组织开展安全生产大检查、专项督导检查等活动，深入排查治理风险隐患，筑牢安全生产防线。

2022 年，发生重特大生产安全事故为 0。召开年度安全生产工作会、安委会专题会议、安全生产工作视频会议等会议 10 次。

● 案例：推进清单式管理

中铁十七局五公司在“安全生产月”期间，结合安全生产提

升年活动，制定详实的《生产安全风险清单》，形成与绩效挂钩的责任清单考核管理制度，拧紧责任链。五公司采取党政主管领导主导、部门严管、项目自查的管理办法，以安全生产警示约谈制度倒逼各部门、各项目落实安全责任，推动“第一责任人”守法履责，切实筑牢企业高质量发展的安全根基。

7.3.2 打造智慧安全

公司大力实施“科技兴安”战略，注重运用现代信息技术，融入创新思维和先进理念，聚焦生产现场安全风险，用科技的力量筑起安全防火墙。

● 案例：智能式安全帽+安全管控系统

由中铁十九局矿业公司信息技术分公司研发的“智能式安全帽+安全管控系统”，具备定位、通信、报警、寻呼、环境感知、姿态感知等多种功能，可以随时回传作业人员的位置、姿态、工作状态、携卡状态等。智能指挥中心可以对人员大数据进行处理分析，管理人员可通过手机和电脑对一线作业人员进行安全保护、实名管理、质量溯源、数据共享、考勤统计等精准高效的远程管理。

● 案例：数智化系统，安全管理“云”平台

中铁建设建筑科技公司首创综合智慧管控系统——“156 项目管理数智建造平台”，实现安全体系管理电子化、施工动态监控实时化、安全风险预警预控智能化、信息交互共享集成化。管理人员可实时监测现场重大危险源、安全隐患、大型机械设备等

数据，有效消除管理盲区，保障现场作业人员安全。该智慧管控系统已在中铁建设 140 个项目成功应用。

7.3.3 强化安全宣教

我们高度重视员工安全教育培训，创新安全教育手段，通过安全教育 VR 体验系统、安全知识电影、两微一赛等各种方式，提高全员安全意识。2022 年，公司安全生产教育培训 29260 人次。

● 案例：“两微一赛”抓实安全教育

中铁十二局四公司以施工班组为单位，开展安全生产“两微一赛”学习教育活动。“微课堂”利用作业空隙开展，在项目技术安全人员的组织监督下，班组成员通过安全知识问答、轮流讲安全、谈安全感悟体会、宣誓表决心等方式，强化知识宣贯；“微学习”以清单化的安全知识点为基础，划分 3 人小组，每天对照清单开展学习情况互查互鉴。安全知识竞赛活动则在每周每月固定举行，按照竞赛结果给予班组成员以相应表彰奖励，在班组内形成比学赶超氛围。

八、绿色，构建和谐共生新生态

尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。中国铁建致力于将绿色低碳理念融入项目建设全过程，大力发展绿色环保业务、推广低碳循环技术、提高资源利用效益、实施生态保护项目、培育绿色环保人才、建造绿色优质工程、参与全球环境治理，履行环境保护责任，全力推动环境可持续发展，共建美丽家园。

8.1 完善环境管理

中国铁建积极践行“生态铁建、绿色发展”理念，强力推行项目施工现场节能环保管理 6 个方面 82 条工作清单，提升管理标准化水平，建立管控指标并实行扣分制管理，强化监测手段，全面提高环境管理水平。

2022 年，我们紧紧围绕“绿色低碳，节能先行”与“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”主题，开展系列宣传教育活动，进一步根植绿色发展理念。中国铁建总部及所属各单位组织开展全国节能宣传周和全国低碳日活动，约 5030 个项目、20 余万人通过不同形式参加了活动。

8.2 开展绿色施工

公司始终践行“绿色施工”理念，把“四节一环保”贯穿于项目施工全过程，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态

优先、节约集约、绿色低碳发展。2022 年，所属各单位和在建项目没有发生环境污染事件。

8.2.1 污染防治

我们深入推进环境污染防治，坚持精准治污、科学治污、依法治污，把绿色施工融入到项目施工的各个环节，深入开展污染防治攻坚战，最大限度减少建造污染。

大气污染控制：施工现场安装配置洒水车、雾炮机、淋喷装置、洗车槽等环保设施；加工棚钢结构焊接、喷漆等配备防污染措施；重污染天气启动应急预案；土石方作业有降尘措施；城市采暖期实行错峰作业。

水污染控制：对项目产生的废水、污水进行分类收集和处理；向市政管网排放的废水、污水需要符合规定达标；在饮用水水源保护区和其他特殊水体区内，禁止开展污染水体的项目施工生产活动；桥桩作业泥浆、隧道施工污水、拌合站和梁场等污水按规定设置沉淀池处理，经检验合格后排放；生活污水统一归集到化粪池，交由专业队伍处理；工程项目施工过程中对沿线河流、湖泊等水体需采取相对应的保护措施。

土壤污染控制：对施工现场存放油料和机械保养修理场地进行防渗处理；开发矿产资源、开采碎石不允许存在土壤污染；在自然保护地内，施工防止破坏土壤、植被等生态环保违法违规行为。

噪声污染控制：在昼、夜施工现场据施工需要合理配置降噪

设备，噪声敏感区段采取作业时段控制措施。

固废和危废污染控制：固废、危废贮存设施、场所的建设符合设计和国家环境保护标准，管理和维护统一规范；危险废弃物设置识别标志；固废、危废贮存、转移过程中采取防扬散、防流失、防渗漏等措施；项目按相关要求和规定实施放射性废物处置，伴生放射性矿污染风险得到有效防控。

● 案例：推行全过程“绿色施工”

中铁十四局北京东六环项目部以精细化、科学化管理为抓手，不断对项目管理进行优化改进，确保达到绿色环保要求。在作业过程中，项目部改造运用三通球阀+闭塞球式管路延伸系统，保证整个换管作业过程无泥浆溢出，极大改善隧道施工环境。项目部通过工地的“智慧大脑”，对施工现场的温度、湿度、PM2.5、PM10、风力、风向、噪声、有害气体等数据进行实时监控和分析，进而落实环保措施。

● 案例：青岛地铁5号线环保典型做法

中铁十八局在青岛地铁5号线工程施工过程中，项目团队严格落实“六个全覆盖”要求，做好场地硬化全覆盖，避免现场存在扬尘及垃圾污染现象；每日对场地进行洒水降尘3次，杜绝扬尘和垃圾污染；场区采用符合青岛地铁标准化装配式围挡封闭，并定期安排专人进行现场巡查周边围挡以及市政道路；场区内设置蓄水池用于砼养生、洒水降尘等降尘用水，蓄水池内水主要来自基坑内抽排水，做到废水利用，场区内排水系统完善畅通；现

场选用低耗高能机械设备，减少废气排放；在噪声污染方面使用专用仪器，对现场作业产生声响进行检测，保证无噪声污染。

8.2.2 资源综合利用

中国铁建培育全面节约和高效利用资源的价值观，进行科学管理，努力建设资源节约型、环境友好型企业，推动企业绿色高质量发展。

● 案例：全国最大垃圾填埋场变身“生态宝地”

中铁十七局打造的重庆市长生桥垃圾填埋场生态修复工程是全国最大的垃圾填埋场生态修复工程，占地约 1037 亩。该项目以“城市双修”（生态修复、城市修补）理念为指引，通过打造生态主题公园的方式，有效治理和改善周边空气、地下水、土壤质量，实现城市土地循环再利用，在提升城市发展潜力的同时，提高人民群众生活幸福指数。

● 案例：北京城市副中心站打造绿色施工新标杆

中铁建设在北京城市副中心站综合交通枢纽项目中，始终坚持聚焦绿色低碳施工，成为首家获得业主“绿牌”的施工单位。在桩基施工阶段，项目团队自主研发泥浆固化脱水处理系统，泥浆水经过滤可循环利用，有效避免水资源、土壤资源污染。在项目运输阶段，项目团队利用自主研发的多功能一体化洗车机，实现全自动无需人工操作，方便快捷保障所有出场车辆干净整洁。

8.3 生物多样性保护

生态兴则文明兴。中国铁建积极响应党中央决策部署和国家

战略，以国家重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地等为重点，加快实施重要生态系统保护和修复重大工程，科学开展大规模国土绿化行动，提升生态系统多样性、稳定性、持续性。

● 案例：泉港海洋生态修复工程全面开建

中铁二十二局建设的福建泉州泉港海洋生态修复工程，是国家 2021 年至 2035 年重要生态系统保护和修复总体规划中首批实施的重点工程之一。项目将启动“贝藻礁型防浪屏障建设”“后龙湾沿线沙滩修复与养护”“后龙湾海堤生态化改造”“海滩垃圾拦截和收集系统”四大工程的建设，构筑起“三防一体”海洋生态减灾空间体系。项目建成后，可加强海洋环境保护和生态修复，降低临港工业和城市建设带来的环境压力，保障泉州市北部生态安全。

8.4 发展绿色环保产业

中国铁建打造产业生态体系，加大对绿色环保产业的经营开拓力度，重点发展流域治理、水环境治理、新能源、抽水蓄能及建筑垃圾资源化等业务，绘就绿色发展之路。

● 案例：投建营一体化的市政污水处理厂二期项目

中铁建发展集团投建营一体化的张贵庄污水处理厂二期工程，是天津市首个采用 PPP 模式运营的存量污水处理项目。项目总投资 30 亿元，占地达 45 公顷，建成后该水厂将实现日污水处理量 45 万吨，日处理污泥 600 吨，服务居民 128 万人。该项目是 2020 年以来国内市政领域采用“TOT+BOT”模式实施的规模最

大的单体污水处理厂项目。

● **案例：中铁十八局首个大型光伏 EPC 总承包项目**

中铁十八局建设的武威市红沙岗 20 万千瓦光伏发电项目是甘肃省第一批“十四五”风电光伏发电新能源项目。项目建成后，全生命周期可实现发电量 887212 万千瓦时，年均上网电量约为 35488.49 万千瓦时，每年可节约标煤约 11.41 万吨，减少二氧化碳约 3.08 吨，充分实现生态和经济效益协调发展。

九、开放，建设共同繁荣新世界

中国铁建始终把人民对美好生活的向往放在心头，把促进发展的时代使命扛在肩上，坚持奉行共商共建共享理念，与合作伙伴强强联合、优势互补，为“中国建造”增添浓墨重彩，为“世界共享”编织恢弘锦绣。

9.1 打造责任链条

公司重视与供应商、分包商的协同发展，为供应商提供公开、公平的竞争环境，坚持高质量采购原则，严格材料的招标采购，努力打造负责任可持续的供应链条。

9.1.1 强化供应商管理体系

我们设置供应商履约考核评价模型和定期考核评价模型开展供应商评价，定期发布合格供应商名录，推动供应商不断提升管理水平。注重加强与供应商的沟通交流，通过多种形式逐步提升供应商活跃度与参与度，与实力强、信誉好的供应商建立长期的合作关系。把分包商、供应商、租赁商纳入监督体系，开展廉洁警示教育，并邀请分包商、供应商对项目工作进行反向评价，助推企业健康发展。

2022 年，物资集中采购区域中心走访 456 家供应商，考察中标供应商 282 家，接待来访厂商及供应商 462 家。

9.1.2 搭建采购信息化平台

我们搭建了铁建云采平台服务于中国铁建股份公司及其下属各级单位、项目部，提供物资、设备、劳务、商旅、办公用品等全品类的在线采购管理及服务。平台实现供应商全生命周期管理，支持供应商一体化服务，为供应商提供在线注册、入网审核、信息浏览、采购交易、合同签订等全流程服务。

2022 年，中国铁建各单位通过铁建云采平台累计上报 9028 条采购计划，发布采购公告 3405 条，完成采购寻源全流程 2440 次，在线电子采购金额 275.3 亿元；为 21017 家供应商提供注册服务，为 6005 家供应商颁发 CA 证书，组织供应商培训 6 次，为 1000 余名供应商提供平台培训服务。

9.1.3 坚持高质量采购原则

我们坚持把好材料“进场验收关”，严格材料的招标采购，警惕“问题水泥”“瘦身钢筋”等不合格建材渗入建筑市场。对生产厂家和销售商的资质进行审查，坚持“有问题不进场”基本原则，通过质量审核，真实抽样，严格复测，把好材料进场验收关，从源头将不合格材料拒之门外。

9.2 加强合作共赢

公司积极与政府、企业、科研院校等伙伴开展战略合作，凝聚多方力量，整合资源优势，实现互惠互利、高质量发展。

与政府合作：我们与当地政府签订战略合作协议，实现与地方协同发展。2022 年，中国铁建与山东、江西、河南、云南、海

南、甘肃、重庆等地方政府加强沟通合作。

与企业合作：我们与各企业充分发挥各自优势，搭建高效务实合作平台，加强在基础设施建设、产业投资等领域全面合作。2022 年，中国铁建与国家电力投资集团有限公司、中国一重集团有限公司、长江沿岸铁路集团股份有限公司、中国电力建设集团有限公司、中国建材集团有限公司、中国船舶集团有限公司等企业加强合作交流。

与科研机构合作：我们加强校企产学研合作，设立博士后科研工作站，聘请中国工程院院士、高校教授专家担任外部导师，引进硕、博士研究生，建设高水平科技创新平台，合力组织开展科研攻关，实现企业科技自立自强。2022 年中国铁建与北京交通大学、石家庄铁道大学、中国航天科工飞航研究院、中国铁道科学研究院等科研院所开展技术创新课题研究。

●案例：中国铁建与厦门市人民政府签署战略合作框架协议

6 月 21 日，中国铁建与厦门市政府举行“十四五”深化战略合作框架协议视频签约仪式。厦门正在持续拓展“一岛一带多中心”城市空间，全力推动“五中心一基地”建设，为双方合作提供了前所未有的机遇和更广阔的空间。

●案例：中国铁建与国家电投集团有限公司签署战略合作框架协议

7 月 13 日，中国铁建与国家电投集团有限公司签署战略合作框架协议，双方将在新能源、抽水蓄能、常规电源、智慧能源

建筑、绿色供能、绿能替代、海外市场等领域进行全方位战略合作，共同探索产业融合发展新模式和转型升级新路径，携手为国家实现“双碳”目标贡献力量。

9.3 彰显海外担当

中国铁建推动共建“一带一路”高质量发展，聚焦海外“稳增长”与高质量发展目标，坚持“海外优先”战略，构建“3+5+N”海外经营发展体系和管理架构，为构建人类命运共同体贡献铁建智慧、铁建方案。

9.3.1 打造海外精品工程

公司秉承“大国工匠”精神，建成以卡塔尔卢塞尔体育场、尼日利亚拉各斯轻轨蓝线一期项目、匈塞铁路贝诺段等为代表的一大批具有世界影响力的建筑工程，有力推动“一带一路”沿线基础设施“硬联通”，实现了海外业务优先发展、优质发展，为“中国建造”增添了浓墨重彩。

2022 年，我们的荣誉

——中国铁路“走出去”欧洲的第一单匈塞铁路贝诺段正式通车，实现中国铁路标准与欧盟 UIC 标准的首次对接

——阿尔及利亚东西高速公路（中段）项目，尼日利亚阿布贾城铁、阿布贾航站楼荣获国家优质工程奖

——埃塞俄比亚无锡一棉工业园工程荣获 2022 年境外“鲁班奖”

——卡塔尔阿尔希萨道路项目先后获得卡塔尔公共工程局

“2022 年世界环境日工程环保优秀奖”、英国安全委员会“2022 年国际安全奖”

——卡夫河供水项目获得赞比亚总统希奇莱马的高度评价

●案例：卡塔尔世界杯主场馆体育馆惊艳亮相

由铁建国际集团承建的 2022 年卡塔尔世界杯主场馆卢塞尔体育场，是中资企业设计、承建的首个世界杯主场馆，也是世界同类型建筑中跨度最大、最复杂的双层索膜结构体系建筑，也是全球首个在全生命周期应用建筑信息模型技术的世界杯主场馆项目，以先进技术实现对不同区域温度的自动化控制，采用双幕墙结构、使用纳米涂料隔热层，有力降低能源消耗，为观众带来舒适的观赛体验。

●案例：尼日利亚拉各斯轻轨蓝线一期项目竣工

由中国土木总承包、铁四院设计，中国铁建大桥局、中铁建电气化局、中铁建港航局参建的西非第一条电气化轻轨——拉各斯轻轨蓝线一期，全长 13 公里，设计时速为 100 公里，是“一带一路”倡议在非洲落地的民生项目。

轻轨蓝线项目将助力拉各斯成为一座繁荣、有竞争力的现代化都市。项目将配备独立供电系统，实现绿色与低碳目标，正式运营后最大旅客输送量可达每小时 2.5 万人次。

——拉各斯州州长 巴巴吉德·桑沃-奥卢

●案例：匈塞铁路贝诺段开通运营

3 月 19 日，匈塞铁路塞尔维亚境内贝尔格莱德至诺维萨德段

（贝诺段）开通运营。贝诺段线路全长约 80 公里，首次实现中国铁路标准和欧盟 UIC 标准对接，该路段开通后塞尔维亚第一大城市贝尔格莱德至第二大城市诺维萨德间的运行时间由 90 分钟压缩至 33 分钟。

●案例：菲律宾卡利瓦大坝项目“茉莉号”双护盾硬岩隧道掘进机成功始发

铁建重工特别定制的“茉莉号”双护盾硬岩隧道掘进机助力菲律宾卡利瓦大坝开工建设。卡利瓦大坝是菲律宾新百年水源计划的重要组成部分，水库设计容量为 5700 万立方米，建成后将向菲律宾大马尼拉地区每日供应 60 万立方米生活用水，彻底解决大马尼拉地区缺水问题。

9.3.2 履行海外社会责任

我们牢记央企责任担当，在建设一座座精品工程的同时，勇担社会责任，与当地社区和谐共融，为当地居民创造就业机会，争当全球一体化进程中的表率，以跨越疆界的爱与情怀赢得合作伙伴及项目所在地民众的认可与信赖。

●案例：校企合作，为尼日利亚育才

5 月，中国土木尼日利亚公司和陕西铁路工程职业技术学院举办铁道机车运用技术培训班，选拔近 100 名工作在项目一线的当地列车司机、机务维修人员、咨询监理和当地优秀技术工程师参加，促进了当地员工对铁路线路运维、机车驾驶等相关技术的掌握和学习。

●案例：抢险救灾，捐赠救灾物资

10月，尼日利亚巴耶萨州超300个社区受到特大洪灾影响，与外界交通断绝。中国土木尼日利亚公司在巴耶萨州最艰难的时刻挺身而出，捐赠15吨物资，包括大米、方便面、木薯粉等食品物资，还主动提供运输车辆及搬运力工，配合州政府完成150吨救灾物资的装卸及转运工作。

“你们所做的事情是真正为了巴耶萨民众，同时也是真正地立足当地、回馈当地，我们非常感激，祝愿中国土木在巴耶萨州的工程项目圆满完成，在州内更好的业绩。”

——巴耶萨州环境局局长兼防洪委员会主席 Hon. Iselema Gbaranbiri Hon. Iselema Gbaranbiri

十、共享，建造幸福美好新生活

中国铁建坚决贯彻新时代党的组织路线和中央人才工作会议精神，牢固树立“人才是第一资源”的理念，聚焦“五支”人才队伍建设，加强人力资源能力建设，优化人才队伍结构，为员工营造和谐成长氛围，为公司高质量发展提供坚强组织保障和人才支撑。

10.1 队伍全面发展

中国铁建坚持“以人为本，德才共举”的人才理念，视人才为企业发展的动力源泉，提供多角度立体化的人文关怀，与员工共享发展成果，全面提升员工幸福指数和归属感，促进人的全面发展。

10.1.1 员工权益保护

公司严格遵守相关法律法规，坚持保障员工机会平等、多元化、反歧视等方面的合法权益，规范员工招聘流程和管理程序，杜绝雇佣童工，禁止就业歧视，严格执行国家关于性别、年龄、民族等方面政策。2022年，新招聘应届毕业生17497人，员工总数269577人，员工劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

薪酬与福利

公司做好收入分配和薪酬激励，制订实施《工资总额管理办法》，采用企业负责人年薪制、管理人员岗位绩效工资制、生产

作业人员联产联效计酬工资制为主体的薪酬分配体系，完善收入分配重点管控体系，向关键岗位、一线员工倾斜。公司依法按时足额缴纳五险一金；按照国家关于休假的相关规定，结合企业生产经营的实际情况，落实休假制度，合理安排职工休假；建立企业年金制度，报销补充医疗保险，持续完善福利保障机制。

畅通沟通渠道

公司通过谈心谈话制度、职工代表提案、开展基层调研等多种方式，做好职工代表提案收集答复工作，取得良好的沟通效果。2022 年，职工代表提出提案 166 件，确认 165 件予以立案，提案答复率达 100%。

加强健康管理

公司制定《职业健康运行控制程序》，推进职业病危害源头治理，预防和控制职业病发生，切实保障劳动者职业健康权益。公司本着安全、必要、方便的原则，每年安排员工体检，对体检中发现的情况及时反馈员工本人，并及时为员工提供就医服务。

- 加强劳动保护用品采购、使用和管理，采购符合规定的劳动保护用品。
- 加强尘毒、噪声、放射性等高危害控制，不断完善防控措施，并定期对作业场所进行专业监测和检查、人员体检。
- 加强安全卫生控制，对办公生活区定期进行清扫，员工食堂有相应的消毒、盥洗、通风、防腐、防尘、防鼠、污水排放等设施、措施，用水符合国家卫生标准，防止食物中毒和传染病发

生。

- 认真执行女职工劳动保护有关规定，合理安排女职工工作，按照相关规定给予适当照顾和补贴。

● 案例：关爱员工心理健康

中国铁建为缓解和消除因长期奋战在生产建设及健康防疫第一线而可能导致的焦虑等负面情绪影响，邀请 4 位心理咨询师，为广大员工开展了心理健康知识专题讲座直播。四场线上心理健康知识讲座受到员工的广泛关注，覆盖员工超过 10 万人。

10.1.2 人才队伍建设

公司坚持系统思维和全局观念，抓好战略谋划，印发《“十四五”人力资源规划》《关于“十四五”时期加强优秀年轻领导人员队伍建设实施方案》，持续优化员工结构，加大优秀年轻干部培养选拔力度，加强高层次人才培养力度，做好员工培训和职业技能鉴定，不断加强人才队伍建设，积极营造风清气正的选人用人环境。

员工培养

公司制定《员工培训管理办法》，坚持“分类分级、应训尽训、精准调训”的原则，采取线上线下相结合方式，加大员工培训力度，进一步提升员工的受训率。

2022 年员工培训总投入约为 96034 万元。培训员工共计 1182195 人次，其中线下培训 407648 人次，线上 774547 人次。

我们鼓励员工在工作中创新创效，收获成长。公司已累计创

建 3 个国家级劳模创新工作室，86 个省部级劳模创新工作室，111 个股份分公司级劳模创新工作室。3 个创新工作室参与铁路总工会交流观摩并得到一致好评，被评为火车头劳模和工匠人才创新工作室。在首届大国工匠创新交流大会上，6 项科技创新成果重磅亮相。

培养选拔

公司大力培养选拔优秀年轻干部，制定《关于“十四五”时期加强优秀年轻领导人员队伍建设的实施方案》，明确目标任务、重点举措、时间表和路线图，注重完善年轻领导干部选拔、培育、使用、管理环环相扣又统筹推进的全链条机制，努力营造有利于优秀年轻领导干部脱颖而出、健康成长的良好环境。

● 案例：培育优秀年轻干部

中国铁建在大连高级经理学院举办青年干部战略思维与领导能力培训班、优秀年轻干部能力素质提升培训班，分别选调 52 名 45 周岁以下三级单位主要负责人和 48 名 40 周岁以下二级单位优秀中层管理人员参训，遴选 1500 名 35 周岁以下优秀年轻干部参加公司两级“青年英才暨青马工程班”，大力培育优秀年轻干部。

职业发展

公司坚持员工全面发展，建立纵向梯队分明、横向融合贯通的人才职业发展体系，定期评选公司首席专家、专家、首席技师、特级技师、特级项目经理、一级项目经理，积极打通专业技术人

才、技能人才和项目管理人才职业发展通道。2022 年公司组织开展了第二届技术专家评选，遴选出 3 名首席专家、13 名专家。

10.1.3 员工关心关爱

公司贯彻落实中国铁建党委《关于全面推动职工群众共享企业改革发展成果的意见》，实施提升员工生活品质行动，积极推动“幸福企业”试点建设，推动落实员工带薪休假制度、员工工资合理增长与支付保障机制，在高质量发展中促进共同富裕。

员工关爱

公司大力实施“暖心工程”，开展偏远艰苦项目员工帮扶、意外致困员工家庭生活帮扶、海外员工家属慰问帮扶、心理健康咨询、单身青年联谊等活动，让广大员工更有获得感和幸福感。中国铁建各级工会全年累计拨付资金 4500 余万元帮扶员工，重点改善 1018 个偏远艰苦项目工作生活环境。

● 案例：维护女职工的合法权益和特殊利益

中国铁建设立“爱心妈咪屋”“母婴关爱室”“暖心驿站”等设施，为女员工安然度过孕期、哺乳期等特殊阶段提供人性化的服务，使之真正成为凝聚女职工的温馨港湾。目前中国铁建共建有铁路总工会挂牌爱心屋 41 个。

● 案例：“云”慰问，保障一线员工权益

为保障职工健康工作、快乐生活，中铁十一局工会在施工一线开展“年节慰问、生日慰问、生育慰问”等职工福利一站式“云”慰问活动。职工可通过手机登陆公司微信公众号“职工福利”板

块，随时扫码领取心仪的慰问品。2022 年公司共投入资金 267.9 万元，慰问人数近 2900 人。

平衡工作生活

公司深入开展“喜庆二十大，建功新时代”系列活动，营造积极健康向上的氛围，组织开展趣味运动会、健步走、书画摄影展、拔河比赛、歌咏朗诵比赛、演讲比赛等多项职工参与度高、兴趣浓厚的赛事活动，提升职工幸福感和工会组织吸引力与凝聚力。

● 案例：开展文娱活动，增强员工身心素质

中铁十八局工会通过开展职工健步走、职工文艺汇演、趣味运动会、职工体育竞赛等各类文体活动，促进员工身心健康，纾解员工压力，提升员工身体素质，增强集体凝聚力、向心力，激励大家以更加饱满的热情投入公司各项发展中，有力促进公司各项年度目标任务圆满完成。

10.2 社会温暖与共

中国铁建党委深入学习宣传贯彻党的二十大精神，把社会责任扛在肩上，全力参与乡村振兴、冬奥服务、抗疫救灾等急难险重任务，彰显大国央企风范。

10.2.1 关爱农民工

公司严格落实国务院《保障农民工工资支付条例》要求，确保农民工工资零拖欠。把关心关爱农民工生活作为出发点和落脚点，关爱农民工和农民工子女，积极开展多种形式的“送温暖”活动，

加强对困难农民工的兜底保障，让农民工感受到温暖。

● **案例：为返乡农民工提供便民服务**

春节期间，中国铁建投资集团简蒲高速公司“铁姑娘团队”联合眉山团市委开展“暖冬行动”便民服务，聚焦返程农民工等重点群体，提供政策答疑、路线咨询以及免费开水、药品供应等便民服务，为返乡农民工提供便民服务。

● **案例：开展农民工职业病健康体检**

11月22日，中铁十七局无锡太湖新城污水处理厂项目开展“情系一线工友，健康体检进工地”农民工职业病健康体检活动，针对现场施工环境及各类工种易引发的常见病、多发病情况，为一线200余名职工进行了10余项体检项目，做到有病治病、无病预防，切实把关爱农民工的工作做到实处。

10.2.2 抢险救灾

中国铁建面对突发事件和自然灾害，坚持冲锋救灾一线，用实际行动保障人民生命财产安全。2022年，公司共参与工程抢险救援和防汛抗洪1900次，出动工程抢险力量4.4万多人次，机械设备4520台套，有力支援各地抢险救灾。

● **案例：支援四川泸定抗震救灾工作**

9月8日，四川甘孜藏族自治州泸定县6.8级地震发生后，中国铁建所属驻川单位紧急响应、迅速行动，第一时间组织救援力量奔赴震区，积极协助地方开展抗震救灾工作。为全力支持灾区救助和灾后重建工作，中国铁建向四川泸定地震灾区捐款2000

万元，帮助受灾群众共渡难关。

● 案例：逆行驰援重庆灭山火

8月21日，重庆北碚、璧山、巴南、江津等区先后发生多起山林火灾，严重威胁周边群众生命财产安全。中铁十四局西部（重庆）科学城项目部立即组织调配人员、设备，积极响应当地政府号召迅速组织力量，全力支持配合重庆山火扑救工作。该行动共出动200余人次，投入40余台大型设备，完成多处隔离带开挖及便道修建任务，有效阻隔山火进一步的蔓延。

10.2.3 志愿服务

中国铁建持续深入开展学雷锋志愿服务活动，大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，强化“志汇铁建”青年志愿服务活动，各级团组织、广大团员青年在高考志愿、乡村振兴等一线成立青年志愿服务队共1587支、参与人数24175人，有效展示了铁建青年精神风貌和责任担当，在各地各领域努力贡献“铁建力量”。

● 案例：中铁二十二局青年志愿服务队

中铁二十二局青年志愿服务队积极投身于北京冬奥会和冬残奥会的志愿服务工作中，在赛会前，志愿者们开展冰雪知识宣传推广、冰雪体验、冬奥城市环境整治、冬奥配套工程项目活动，赛会期间开展新春送“福”字、手工DIY冬奥吉祥物、赛事宣传、交通指引等服务，用热情周到的志愿服务陪伴冬奥。中铁二十二局青年志愿服务队荣获“首都最佳志愿服务组织”，受到北京冬

奥会和冬残奥会指挥部表彰和感谢。

● 案例：创建“户外劳动者综合服务站”

中铁十七局工会紧密结合建筑施工企业特点和项目建设实际情况，利用集装箱创建“户外劳动者综合服务站”，面向周边工地农民工、交通警察、快递员、环卫工人等人群提供便捷服务。该服务站内配置饮水机、空调、电视机、微波炉、医药箱、无线WIFI、手机充电器等必备服务设施，为户外劳动者搭建起“温馨港湾”。2022年，该“服务站”荣获“最美工会户外劳动者服务站点”“城区户外劳动者综合服务站省级示范点”等荣誉。

十一、展望 2023

2023 是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，开局关乎全局，起步决定后程。中国铁建将上下齐众心、汇众力、聚众智，共谱新篇，为高品质发展的宏伟蓝图添好工笔画。

我们将持续完善治理结构，优化产业结构、市场布局和竞争力结构，提升经济运行质量；在各级各类决策、管理、执行、运行等层面提质增效；在党性党风和工作标准、作风、能力、流程及团队协作、内外协同等方面锤炼出高品质。

我们将继续以高质量发展为主题，企业发展质量持续变优，建设世界一流企业步伐继续加快，打造优质工程，为中国铁建“稳增长”奠定坚实基础；与相关国家发展战略对接，加强推动共建“一带一路”向高质量发展转变，促进区域和谐发展；加强与利益相关方合作，促进多方互利共赢。

我们将加强对员工身心健康关爱，切实保障员工权益，完善薪酬体系，凝聚起全体职工干事创业、担当履职的积极性、主动性和创造性；

我们将持续加强生态环境治理，积极探索和实践生态保护和产业发展和谐相融模式；提升责任担当力，参与公益事业，增强民生福祉，为社会各界带去铁建人的关爱与温暖。

十二、关键绩效表

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效				
新签合同额	亿元	25542.887	28196.516	32450.011
营业收入	亿元	9103.248	10200.102	10963.129
净利润	亿元	257.087	293.152	317.528
缴纳税费	亿元	262.148	267.115	301.694
资产总额	亿元	12427.928	13529.700	15239.511
资产负债率	%	74.76	74.39	74.67
社会绩效				
员工总数	人	286242	267760	269577
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性员工比例	%	19.79	21.76	21.73
女性管理者比例	%	19.35	21.06	20.08
管理人才数量	人	60026	65060	60608
专业技术人才数量	人	152199	137774	142868
技能人才数量	人	74017	64926	66101
研究生及以上学历人数	人	13152	14418	15373
本科学历人数	人	162649	164756	175227
大专及以下学历人数	人	110441	88586	78977
员工培训总投入	万元	81333	93940	96034
员工培训人次	人次	1059931	1124889	1182195
企业领导人员培训人次	人次	25595	24796	25894
经营管理人员培训人次	人次	188578	195348	206891
专业技术人员培训人次	人次	655719	705954	735898

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
党群管理人员培训人次	人次	33015	36822	39845
技能人员培训人次	人次	157024	161969	173667
安全生产投入	亿元	143.567	158.727	174.714
安全培训人次	人次	26790	27980	29260
筹集送温暖资金	万元	8545	7196	7916
科技投入	亿元	186.060	202.540	250.039
新增专利数	个	5099	6638	7931
项目一次交验合格率	%	100	100	100
投诉解决率	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	100	100	100
捐赠总额	万元	11796.18	6583.54	6837.02
员工志愿者参与人数	人次	39000	37000	24175
开展公益活动次数	次	2095	1987	4118
乡村振兴投入帮扶资金	万元	8303	4590.24	3657.02
帮扶物资折款	万元	219.6	219.2	10.6
选派帮扶挂职干部数量	人	42	42	50
环境绩效				
全年能源消耗总量	万吨标煤	594.13	589.24	674.10
煤炭消耗量	万吨	19.54	31.25	31.98
耗电量	万千瓦时	1914927.23	1915838	2063281
汽油消耗量	万吨	19.85	21.83	22.75
柴油消耗量	万吨	180.59	175.84	187.59
燃料油消耗量	万吨	3.24	3.16	3.28

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
天然气耗气量	万标准立方米	624.25	737.43	788.31
水资源总消耗量	万立方米	27934.26	29765.37	31819.18
环保总投入	万元	153219	217352	240000
碳强度	吨/万元	0.0982	0.01001	0.1483
固体废物排放量	万吨	3276.37	4187.42	4476.35